

### **Проведение медицинских осмотров**

Одним из основных элементов кадровой политики нашего института является проведение профосмотров – медицинских осмотров при приеме на работу новых работников и периодических медицинских осмотров работников (согласно статье 213 ТК РФ), занятых: на тяжелых работах; на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; на работах связанных с водопроводными сооружениями; на работах, связанных с движением транспорта; лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также работников, занятых на некоторых других работах, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязательность для работодателя проведения периодических медицинских осмотров работников закреплена в статье **212 Трудового Кодекса Российской Федерации**, а также в **Федеральном Законе № 181** от 17 июля 1999 года.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены приказом Министерства здравоохранения социального развития России от 12.04.2011 N 302н (далее - **Приказ N 302н**).

В силу **п. 19** Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного **Приказом N 302н**, периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

В указанные поименные списки включаются работники:

- а) подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов;
- б) подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам (с 1 января 2014 года) специальной оценки условий труда (ранее аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке;
- в) подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, установленных по результатам лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также установленных из эксплуатационной, технологической и иной документации на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;
- г) выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

Профосмотры проводятся за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка работников на время прохождения этих осмотров. Необоснованный отказ от его прохождения является нарушением трудовой дисциплины со всеми вытекающим последствиями. Кроме того, в этом случае согласно статье 157 ТК РФ время простоя по вине работника не оплачивается. Законодательными актами для работодателя установлена обязанность недопущения к работе сотрудников, не прошедших медицинский осмотр в установленном порядке.