

В ИГ СО РАН продолжается работа по проведению Специальной оценки условий труда (далее СОУТ), которая с 1 января 2014 года (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") сменила процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно части 2 статьи 212 ТК РФ.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда в ИГ СО РАН ежегодно образуется, и утверждаются приказом комиссия по проведению специальной оценки условий труда, которая утверждает график проведения СОУТ. В состав комиссии включаются представители руководства, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии в институте соответствует требованиям ФЗ № 426. Комиссию возглавляет представитель руководства. До начала выполнения работ по проведению СОУТ комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка.

Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс последовательно выполняемых процедур по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты.

Цель введения спецоценки состоит в том, чтобы заинтересовать работодателей улучшать условия труда, применять наиболее качественные средства индивидуальной защиты. От результатов спецоценки зависит объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, обеспечение спецодеждой и др. Если условия труда работника улучшились, стали более безопасными, объем гарантий и компенсаций сократится.

Идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов в институте осуществляет эксперт организации, проводящей СОУТ в отношении всех рабочих мест, в том числе так называемых офисных рабочих мест. Потенциально вредные производственные факторы на офисных рабочих местах — **это микроклимат в помещении, освещенность, электромагнитное поле**, необходим ли замер вредных факторов, решает эксперт оценивающей организации.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 ФЗ № 426. Перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды подлежащих исследованию (испытанию) и измерению представлен в ст.13 ФЗ №426.

Отдельную оценку возможных вредных воздействий самой офисной техники методика проведения спецоценки (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 N 33н) не предполагает, т.к. техника по закону должна приобретаться легально, иметь все необходимые сертификаты, в том числе гигиенические, а значит, быть безопасной.

Согласно статье 3 № 426-ФЗ СОУТ не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ на каждом рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет (ч. 4 ст. 8 Закона N 426-ФЗ). Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении данной оценки. В то же время при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в течение шести месяцев (п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Закона N 426-ФЗ).

Согласно ч. 2 ст. 3 Закона N 426-ФЗ по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (согласно Методики проведения специальной оценки условий труда). Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда (ст.14 ФЗ № 426). В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с методикой.

Инженер по ТБ организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись, дает им необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; планирует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, размещены на сайте ИГ СО РАН в разделе отчет по итогам работы по ОТ.